

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
города Оби «Забота»

И.В.Шевелева

«14» ноября 2019г

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота», сдавших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»»

город Обь

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О премировании работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота», сдавших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»» (далее – Положение) является локальным-правовым актом муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» (далее – учреждение), разработано в соответствии с действующим законодательством и предусматривает порядок премирования работников учреждения сдавших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 24.03.2014 г. №172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота», в соответствии с Коллективным договором муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота».

2. Цели и задачи

2.1. Целями настоящего Положения является премирование работников учреждения, стимулирование к выполнению нормативов и требований комплекса «ГТО», пропаганда физической культуры и здорового образа жизни среди работников учреждения.

2.2. Основными задачами являются:

- пропаганда и агитация по выполнению норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди работников учреждения на добровольной основе;
- предоставление информации работникам учреждения о ступенях и нормативах Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- премирование работников учреждения за успешную сдачу норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

3.Ходатайство на премирование и порядок премирования

3.1. Основанием для обращения с ходатайством о премировании работника учреждения – Директору учреждения, является получение работником учреждения удостоверения о награждении знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

3.2. Ходатайство о премировании подается Директору учреждения специалистом по кадрам или председателем профсоюзного комитета, с приложением копии удостоверения о награждении знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

3.3. По результатам рассмотрения ходатайства, Директором учреждения издается приказ о премировании работника учреждения в размере:

- «Золотой знак» - 5 000 (пять) тысяч рублей;
- «Серебряный знак» - 4000 (четыре) тысячи рублей;
- «Бронзовый знак» - 3000 (три) тысячи рублей;

3.4. Без результата, за участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне», Директором учреждения издается приказ о премировании работника учреждения в размере 1 (одна) тысяча рублей;

3.5. На премию начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

4. Источник финансирования

4.1. Премирование работников учреждения, осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, в пределах фонда оплаты труда.